

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

2025-2026 İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi (Yan Dal) Yan Dal Öğretim Planı

İşletme Fakültesi Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik (İngilizce) VE Turizm İşletmeciliği

(İngilizce) Öğrencileri için

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YANDAL PROGRAMI

İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) yandalı, öğrencilerin mezun olduklarında kendilerini bilgi sahibi yöneticiler olarak sunmalarına hazırlık sağlamak için sunulmaktadır. İKY yandalı, Psikoloji, Sosyoloji, Eğitim, Turizm ve Mühendislik gibi meslek alanlarında öğrenim gören öğrenciler için büyük ölçüde yardımcı olabilir.

Çalışanların etkin bir şekilde yönetilmesi için gereken yönetsel özelliklerin kazandırılmasında bu yandal öğrenciler için faydalı olacaktır. Bu yandalı tamamlamış diğer bölüm öğrencileri kendileri için kariyer fırsatlarını kar amacı gütmeyen kuruluşlardan hizmet sektörüne, organizasyon şirketlerinden ulusal ve uluslararası ölçekte hizmet evren şirketlere kadar birçok alanda genişletmiş olacaklardır. İKY yandal programı temel insan kaynakları yönetimi derslerinin yanında, uluslararası insan kaynakları yönetimi, örgütsel değişim, ücretlendirme sistemleri, örgütlerde eğitim tasarımı ve uygulaması, mülakat teknikleri, yönetim tarzları ve iş ahlakı, kültürler arası karşılaştırmalı yönetim uygulamaları gibi içerikleri de sunar.

BAŞVURUDA BULUNABİLECEK ÖĞRENCİLER:

- DEÜ Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret Bölümü Öğrencileri (İngilizce)
- Deü Turizm İşletmeciliği Bölümü (İngilizce) Öğrencileri

Zorunlu Olarak Alınması Gereken Dersler

Ön Şart	Özel Kodu	Ders Adı	Teo	Uyg	Toplam	AKTS
	MNO 2002	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	3	0	3	5
	MNO 4211	HUMAN RESOURCE PLANNING	3	0	3	5

AKTS Toplamı : 10

Kredi Toplamı : 6

Seçmeli Olarak Alınması Gereken Dersler

Ön Şart	Özel Kodu	Ders Adı	Teo	Uyg	Toplam	AKTS
	MNO 4213	RECRUITMENT, SELECTION AND PLACEMENT	3	0	3	5
	MNO 4220	TRAINING & DEVELOPMENT, PERFORMANCE & CAREER MNG.	3	0	3	5
	MNO 4231	COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT	3	0	3	5
	IBS 3186	INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	3	0	3	4
	MNO 4215	CONFLICT MANAGEMENT AND NEGOTIATION	3	0	3	5
	MNO 4222	ORGANIZATIONAL CHANGE AND DEVELOPMENT	3	0	3	5
	MNO 4224	COMPARATIVE MANAGEMENT CULTURE	3	0	3	5
	MNO 4233	TÜRKİYE AND BUSINESS ENVIRONMENT	3	0	3	5
	MNO 3002	BUSINESS ETHICS	3	0	3	5
	MNO 4240	INDUSTRIAL RELATIONS AND COLLECTIVE BARGAINING	3	0	3	5
	MNO 4244	UNDERSTANDING ORGANIZATIONS, PEOPLE AND SOCIETY	3	0	3	5
	MNO 4246	MANAGERIAL SKILLS LABORATORY	3	0	3	5
	QMT 4224	DECISION THEORY	3	0	3	5
	MNO 4239	HR ANALYTICS	3	0	3	5
	MNO 4241	LEADERSHIP	3	0	3	5
	MNO 4248	GROUP DYNAMICS	3	0	3	5
	MNO 4226	DIGITAL APPLICATIONS IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	2	2	3	5

* Yandal programı kredili sistemlerde en az 18 krediden, kredisiz sistemlerde eş değer sayıda dersten oluşur

*MNO 4213, MNO 4220 ve MNO 4231 derslerinden bir tanesinin zorunlu olarak seçilmesi gerekmektedir.

*Seçmeli olarak alınması gereken derslerden 4 (dört) tane ders seçilmesi gerekmektedir.